



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI
Dipartimento Risorse Umane
Direzione Risorse Umane - Personale Tecnico Amministrativo
Area Relazioni Sindacali e Contrattazione Integrativa
Settore II – Diritti e relazioni sindacali

Prot. n. 20285
Tit. I Class.: 10

Bari, 6.3.2008

Alla O.S.
RdB-CUB Pubblico Impiego
Coordinamento Regionale Puglia

Ai componenti
Terminale associativo Università di Bari
Sig. Francesco Di Pietro
Sig. Michele Ciliberti
Sig. Francesco Rossiello

LORO SEDI

Oggetto: comunicazione relativa alle note RdB-CUB Pubblico Impiego, assunte rispettivamente in data 18.1.2008 e 22.02.2008.

In riscontro alle note citate in oggetto, assunte al protocollo di questa Università in data 18.1.2008, con il n. 5187 e in data 22.02.2008, con il n. 16710, relative, tra l'altro, alla fruizione di permessi sindacali retribuiti a favore di codesta Organizzazione Sindacale, ai sensi degli artt. 3, 4 e 5 del CCNQ del 31 ottobre 2007, si rappresenta quanto segue.

Il CCNQ del 9.8.2000, art. 6, comma 3, confermato anche nei successivi contratti collettivi nazionali quadro, recita "In caso di cambiamento dei soggetti sindacali rappresentativi a seguito di periodici accertamenti della rappresentatività ai sensi dell'art. 47 bis del dlgs. 29/1993, nei luoghi di lavoro la fruizione delle prerogative sindacali rimane in capo ai precedenti soggetti sino al subentro dei nuovi che avviene con la data di stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a ciascun biennio economico."

In considerazione della mancata sottoscrizione del CCNL del 28.3.2006, biennio economico 2004/2005, ad oggi vigente e nelle more della stipula del CCNL 2006/2009, la RdB Pubblico Impiego, pur avendo conseguito la rappresentatività, utile per la partecipazione alle trattative del prossimo CCNL, non ha titolo, allo stato attuale, alla fruizione delle prerogative sindacali (fatta eccezione per quelle di cui all'art. 5 del CCNQ del 31.10.2007).

Distinti saluti.

f.to per IL RETTORE
Prof. Mario Spagnoletti